



# Informe final de levantamiento de demandas laborales regional

## VII Región del Maule



**UNIDAD DE ESTUDIOS**  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, 2017

## Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL) ...	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales.....	4
CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES .....	9
2.1 Contexto laboral, región de Maule .....	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional .....	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región de Maule .....	11
2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Maule .....	13
CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL.....	16
3.1 Priorización regional de los sectores.....	16
3.2 Mecanismos de levantamiento de información .....	17
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones .....	18
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso .....	23

## INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de dar cuenta de cuáles son las ocupaciones más demandadas por los sectores productivos en todos los territorios del país, año a año se lleva a cabo el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), como forma de otorgar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, con el propósito de disponer de una oferta formativa pertinente y oportuna a la vocación productiva de las regiones.

Para esto, cada una de las Direcciones Regionales del país tiene la misión de, en primer lugar, priorizar provincialmente los sectores productivos donde se focalizará el levantamiento, y, en segundo lugar, gestionar y aplicar los instrumentos metodológicos disponibles para la generación de la información.

En este sentido, la Unidad de Estudios de SENCE, pone a disposición todos los años de estos instrumentos metodológicos, diseñados exclusivamente para el levantamiento de las principales demandas laborales presentes en cada una de las regiones del país. Los instrumentos disponibles son un cuestionario para la aplicación de encuestas presenciales y una pauta para ejecutar mesas sectoriales, donde la discusión es grupal. **Es relevante recordar que los instrumentos para el proceso de LDL no permiten que la información sea representativa ni a nivel de sectores ni territorio.**

En este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales 2017, se presenta un análisis de toda la información recogida durante el proceso. De esta manera, el informe está separado en tres apartados. El primero, donde se explican los detalles del proceso, etapa por etapa y se entrega la información respecto de la metodología a aplicar. En segundo lugar, se presentan las estadísticas laborales que sustentaron, en parte, la priorización de sectores productivos en la región. Por último, un tercer apartado, donde se entregan los resultados de los levantados, resumiendo el trabajo ejecutado por la Dirección Regional, analizando la situación de los sectores productivos priorizados y presentando el listado total de ocupaciones levantadas durante el proceso 2017, tanto mediante encuestas presenciales a empresas como a través de las mesas sectoriales realizadas.

## CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL)

### 1.1 Objetivos del proceso LDL

*Objetivo:*

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el propósito de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

*Objetivos específicos:*

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

### 1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales

Para el levantamiento de demandas laborales del año 2017 se implementó una metodología que permite cumplir con los objetivos del proceso y la obtención del producto final, correspondiente al listado de **ocupaciones demandadas por cada sector productivo priorizado en la región, por provincia y comuna**, mediante la implementación de distintos instrumentos de levantamiento de información que complementariamente permiten cubrir los sectores más relevantes de cada región, además de cada uno de sus territorios. En ese sentido es una metodología que puede presentar variaciones dependiendo de la concentración y presencia de los sectores productivos, la cantidad de provincias, y otras características propias de las regiones.

A partir de lo anterior se describe en los apartados siguientes cada una de las etapas y procesos que se llevaron a cabo, junto con la metodología aplicada en cada uno de ellos, detallando los tiempos en los cuales se implementaron, además de los responsables. Previo a describir lo recién enunciado, se presentan y detallan todos los instrumentos de levantamiento de información disponibles y que fueron implementados en el proceso de levantamiento de demandas laborales año 2017.

## **INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Los instrumentos para levantar información en este proceso fueron dos: encuestas presenciales a empresas y mesas sectoriales. A continuación, se describe cada uno de ellos:

### **1. Encuestas presenciales a empresas**

Este instrumento es de aplicación individual, es decir, donde participa el encuestador más un actor informante, en este caso empresas, y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. La modalidad de aplicación es presencial, de este modo existe mayor certeza que el informante es el adecuado y pertinente para contar con los datos necesarios.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, donde el instrumento fue entregado por la Unidad de Estudios de SENCE. Los datos recolectados fueron sistematizados en una planilla de vaciamiento de resultados también provista por esa unidad.

Si bien es un instrumento que presenta preguntas de carácter cerrado, existen algunas que son de carácter abierto que tienen como finalidad iniciar la aplicación y detectar proyectos de inversión que puedan ser relevantes para una futura demanda de mano de obra.

Este instrumento pudo ser aplicado directamente por las direcciones regionales de SENCE y/o por parte de los funcionarios OMIL.

### **2. Mesas sectoriales provinciales**

Esta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobre el resto, entre otras.

Las mesas, en general, fueron conformadas de la siguiente manera:

- Participantes de un solo sector productivo.
- Actores concedores del sector productivo.
- Representantes de empresas de distintos tamaños u organizaciones gremiales.
- Representantes de trabajadores.

Las mesas sectoriales descritas anteriormente fueron aplicadas en distintos eventos y/o reuniones, o bien en instancia donde se reunieron varias mesas sectoriales en un solo encuentro provincial.

En caso de desarrollar encuentros provinciales para la implementación de las mesas sectoriales, éstos debieron cumplir al menos con las siguientes características:

- Estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demandas laborales.
- La convocatoria debió considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional en la provincia en cuestión.
- La metodología de trabajo considera la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrollado es por sector productivo. En este sentido, fue clave que cada mesa dentro del encuentro estuviera constituida solo por representantes de un sector productivo.

## **MODELO METODOLÓGICO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

### *PRIORIZACIÓN DE SECTORES PRODUCTIVOS*

El primer aspecto que se definió para desarrollar el proceso de levantamiento de demanda, fue la priorización de sectores productivos sobre los cuales se focalizó el levantamiento de información en la región.

Esa definición consideró las siguientes características:

1. La elección fue a partir de las estadísticas sobre la situación y comportamiento del mercado laboral en la región.
2. La información anterior pudo ser complementada con información propia de la región en cuanto a planes de desarrollo regional y otras fuentes de información relevante y pertinente que permitan identificar nichos productivos estratégicos.
3. Los sectores productivos debieron definirse para cada una de las provincias de la región, pudiendo éstos variar para cada uno de los territorios. Para esto, pudo ser pertinente la participación de las OMIL, quienes conocen la vocación productiva de cada uno de sus territorios.

### **PLANIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Tomando en cuenta los instrumentos disponibles para el levantamiento de información y el modelo metodológico a implementar, es que se llevó a cabo un proceso de planificación que tuvo como objetivo definir los sectores productivos a levantar en cada provincia, instrumentos a aplicar por territorios, y los meses en los cuales eso se realizaría. Esta planificación se generó durante la última semana de marzo, pudiendo ser actualizada hasta el mes de mayo.

### *IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS*

La línea central de la metodología para el año 2017 fue la implementación de mesas de levantamiento de información sectoriales provinciales. Donde se debió aplicar al menos una mesa

por sector productivo priorizado en cada una de las provincias. La relevancia de ese instrumento para el proceso de levantamiento de demandas laborales fue contar con la participación de una diversidad de empresas pertenecientes a cada uno de los sectores productivos, que permitan levantar una mirada más completa del sector.

Los instrumentos de información complementaria al desarrollo de las mesas fueron las encuestas presenciales a empresas, instrumento que pudo ser aplicado por las Oficinas de Información Laboral (OMIL) en caso que la región lo estime pertinente.

En ese sentido el modelo metodológico a implementar fue ser el siguiente:

- En una primera fase del proceso, desarrollada entre los meses de abril a junio, se llevó a cabo la aplicación de encuestas presenciales a empresas para cada uno de los sectores priorizados por provincia, ya fuera mediante OMIL o directamente por la Dirección Regional.

La información de esta fase fue enviada a la Unidad de Estudios a fines del mes de junio, haciendo uso de la planilla respectiva de vaciamiento de resultados.

- En una segunda fase, correspondió implementar las mesas sectoriales provinciales para cada uno de los sectores productivos priorizados. Esta etapa que se desarrolló entre los meses de julio a septiembre. En esta fase se debieron abordar todos los sectores priorizados en todas las provincias de la región, siendo de vital importancia que en las mesas los participantes fueran personas con un alto manejo de información del sector que representan.

Como excepción, se pudieron aplicar entrevistas para reemplazar alguna mesa sectorial solo en el caso de localidades que se encuentren alejadas o aisladas, y con la presencia de pocas empresas por sector.

#### *SISTEMATIZACIÓN DE LAS DEMANDAS LEVANTADAS*

Posterior a la implementación y aplicación de los instrumentos, el siguiente proceso correspondió a la sistematización de las demandas levantadas entre la Unidad de Estudios y la Unidad de Currículum, donde se analizaron las demandas identificadas en cada uno de los territorios y por parte de cada uno de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones de la región, que refleja de forma pertinente las necesidades de los sectores.

A continuación, se desarrollaron, durante los meses de octubre y noviembre, sesiones de trabajo específicas en cada una de las regiones para validar la propuesta de matriz de la Unidad de Estudios. El resultado final de este trabajo es la matriz final de ocupaciones demandadas. Cabe señalar, que no necesariamente tendrá una relación directa con todos los cursos de capacitación a desarrollar al siguiente año, ya que para ese proceso existe un análisis posterior donde se determina la pertinencia de generar capacitación para todas esas demandas, además de considerar las limitaciones

presupuestarias las que podrán tener un impacto en la cantidad de demandas que podrán ser suplidas.

#### ASPECTOS RELEVANTES A CONSIDERAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que deberán estar presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento debe considerar a todas las provincias de la región, donde podrán existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación e instituciones públicas pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales en caso de ser pertinente, y no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ El proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.



## CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

### 2.1 Contexto laboral, región de Maule

La situación ocupacional de la región de Maule en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2016 muestra que la fuerza laboral alcanza las 508.437 personas, donde 486.041 corresponden a ocupados y 22.396 a desocupados, registrando variaciones de -0,2%, 1,2% y -23,6% en cada grupo, respecto al mismo trimestre móvil del año 2015.

**Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2016, total regional**

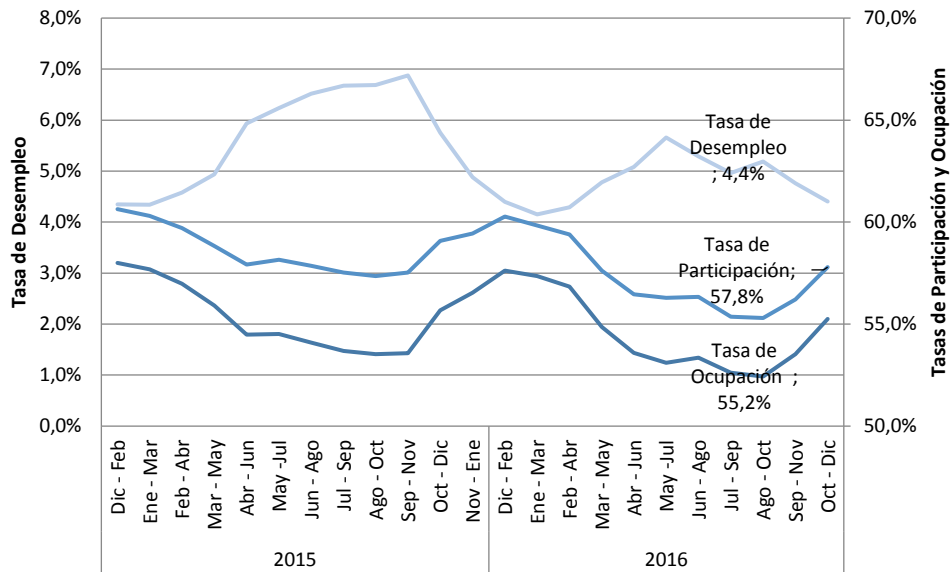
	Total regional	Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	N	%	N	%	N	%
<b>Población mayor de 15 años</b>	<b>879.758</b>	<b>163.416</b>	<b>19%</b>	<b>250.567</b>	<b>28%</b>	<b>671.475</b>	<b>76%</b>
Fuerza laboral	508.437	98.404	19%	146.264	29%	469.998	92%
<i>Ocupados</i>	486.041	88.209	18%	141.237	29%	448.216	92%
<i>Desocupados</i>	22.396	10.195	46%	5.027	22%	21.782	97%
Inactivos	371.321	65.012	18%	104.303	28%	201.477	54%
<b>Menores de 15 años</b>	207.159	-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 19% de la fuerza laboral de la región y un 18% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 29% en cada grupo y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 92% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 46% de éste, las mujeres un 22% y las personas entre 18 y 65 años un 97%.

La tasa de desempleo regional muestra un descenso de 1,3 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2015, alcanzando un 4,4% en el año 2016. Mientras que la tasa de participación regional llega al 57,8% y la tasa de ocupación al 55,2% en el mismo trimestre móvil.

**Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2015-2016, Total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 10,4%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de un 3,4%, situándose por debajo del total regional de 4,4%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 4,6%.

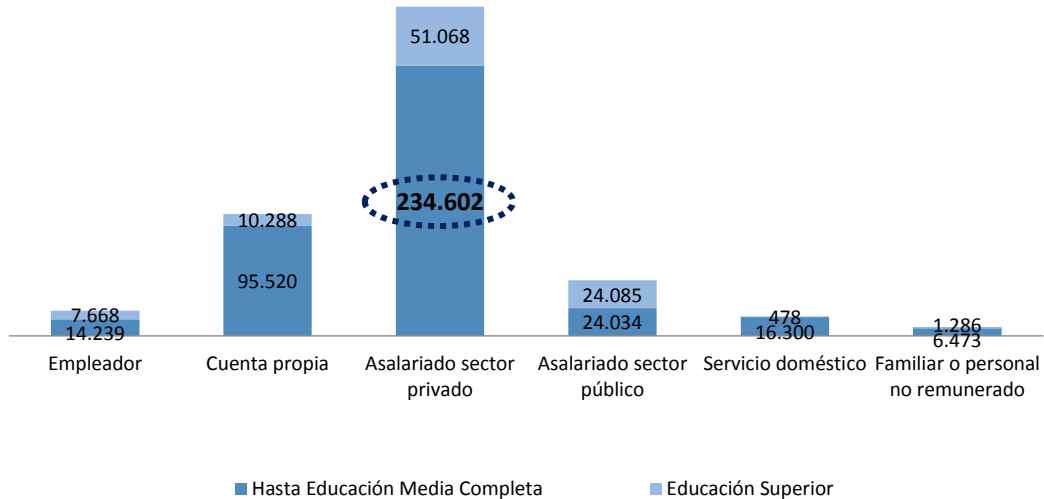
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 54,0%, las mujeres un 56,4% y las personas entre 18 y 65 años un 66,8%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 60,2%, 58,4 y 70,0% respectivamente.

## 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (ENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 59% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa, y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 60% lo que corresponde a 234.602 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional,  
Trimestre móvil OND 2016, total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

### 2.3 Estadísticas sectoriales, región de Maule

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE de los últimos dos años (serie 2015-2016).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>1</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 48% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 219.382 personas en promedio para los últimos 2 años.

<sup>1</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

**Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2015-2016**

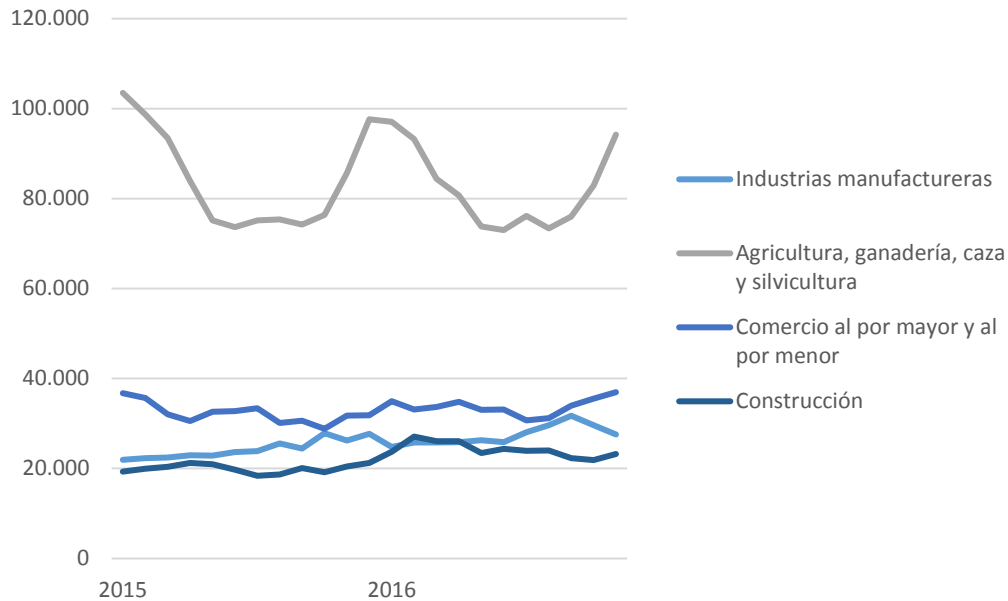
Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado		
	Promedio		Variación
	2015-2016		2015-2016
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	83.331	38,0%	-2,5%
Pesca	892	0,4%	-2,0%
Explotación de minas y canteras	3.756	1,7%	-51,9%
Industrias manufactureras	25.838	11,8%	12,6%
Suministro de electricidad, gas y agua	3.866	1,8%	-0,9%
Construcción	22.077	10,1%	21,2%
Comercio al por mayor y al por menor	32.995	15,0%	4,6%
Hoteles y restaurantes	7.170	3,3%	-20,9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	11.354	5,2%	-0,6%
Intermediación financiera	780	0,4%	-30,1%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	12.935	5,9%	-22,8%
Administración pública y defensa	1.813	0,8%	3,4%
Enseñanza	4.433	2,0%	30,3%
Servicios sociales y de salud	2.646	1,2%	-24,2%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	4.047	1,8%	31,6%
Hogares privados con servicio doméstico	1.558	0,7%	76,3%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-
<b>Total</b>	<b>219.382</b>	<b>100%</b>	<b>0,4%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 2 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Industrias manufactureras.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 2 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2015-2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

## 2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Maule

El objetivo de este apartado es entregar información estadística complementaria sobre el mercado laboral, donde el foco está en profundizar en los datos por sector de actividad económica, pero con mayor desagregación territorial, permitiendo de ese modo realizar una priorización de sectores productivos para el proceso de levantamiento de demanda regional por provincia. Para llevar a cabo este análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del Ministerio de Desarrollo Social en su última versión del año 2015, encuesta que presenta datos laborales desagregados a nivel provincial.

Al igual que en el apartado anterior, en la tabla n°3 se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>2</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Además del empleo regional, en esta tabla se presenta la información de ocupados por sector productivo para cada provincia. De esta manera se pueden observar en detalle los focos productivos de cada territorio, los que pueden diferir del agregado regional.

<sup>2</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

**Tabla n°3: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, provincial y regional**

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado									
	Provincia Talca		Provincia Cauquenes		Provincia Curicó		Provincia Linares		Región Maule	
	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	25.783	33,2%	6.100	52,1%	38.158	53,6%	36.087	50,4%	106.128	45,7%
Pesca	372	0,5%	83	0,7%	73	0,1%	0	0,0%	528	0,2%
Explotación de minas y canteras	1.543	2,0%	42	0,4%	682	1,0%	1.207	1,7%	3.474	1,5%
Industrias manufactureras	11.233	14,4%	1.645	14,1%	5.787	8,1%	4.113	5,7%	22.778	9,8%
Suministro de electricidad, gas y agua	584	0,8%	0	0,0%	281	0,4%	1.062	1,5%	1.927	0,8%
Construcción	9.271	11,9%	959	8,2%	5.785	8,1%	6.651	9,3%	22.666	9,8%
Comercio al por mayor y al por menor	11.865	15,3%	944	8,1%	8.619	12,1%	8.011	11,2%	29.439	12,7%
Hoteles y restaurantes	2.959	3,8%	271	2,3%	2.263	3,2%	2.342	3,3%	7.835	3,4%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4.621	5,9%	750	6,4%	3.951	5,6%	4.243	5,9%	13.565	5,8%
Intermediación financiera	329	0,4%	30	0,3%	302	0,4%	297	0,4%	958	0,4%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	2.150	2,8%	75	0,6%	974	1,4%	1.207	1,7%	4.406	1,9%
Administración pública y defensa	611	0,8%	98	0,8%	176	0,2%	437	0,6%	1.322	0,6%
Enseñanza	2.277	2,9%	439	3,8%	1.290	1,8%	2.426	3,4%	6.432	2,8%
Servicios sociales y de salud	758	1,0%	116	1,0%	244	0,3%	422	0,6%	1.540	0,7%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	1.355	1,7%	43	0,4%	339	0,5%	1.141	1,6%	2.878	1,2%
Hogares privados con servicio doméstico	1.974	2,5%	110	0,9%	2.250	3,2%	1.941	2,7%	6.275	2,7%
No bien especificado	65	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	65	0,0%
<b>Total</b>	<b>77.750</b>	<b>100%</b>	<b>11.705</b>	<b>100%</b>	<b>71.174</b>	<b>100%</b>	<b>71.587</b>	<b>100%</b>	<b>232.216</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta CASEN año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°3 nos permiten identificar por provincia los cuatro sectores que presentan mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa. En el caso de las provincias de Talca, Cauquenes y Curicó corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Industrias manufactureras**. Mientras que en la provincia de Linares corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones**.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados para el levantamiento de demandas ocupacionales, analizando su relevancia en el empleo regional, provincial y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios
- [Informe de Empleo Regional - INE Maule](#)
- [PIB Regional - Banco Central](#)
- [Estadísticas de empresas y rubros - SII](#)

## CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

### 3.1 Priorización regional de los sectores

Para priorizar los sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2017, la región del Maule se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral, con información sobre los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa, y por otra parte, la información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional sobre el territorio y sus vocaciones productivas. Con todo esto, en la región del Maule se priorizaron los siguientes sectores productivos por provincia:

- En la provincia de Curicó:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Servicios comunitarios, sociales y personales.
- En la provincia de Talca:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Construcción.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Enseñanza
  - Servicios comunitarios, sociales y personales.
- En la provincia de Linares:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Servicios comunitarios, sociales y personales.



- En la provincia de Cauquenes:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Servicios comunitarios, sociales y personales.

### 3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información mediante encuestas, donde se aplicaron entre los meses de abril y mayo del año 2017, un total de 137 encuestas presenciales. Para la aplicación de éste instrumento, la Dirección Regional del Maule se apoyó en las OMIL de la región quienes colaboraron en la aplicación de la mayoría de las encuestas, posibilitando así poder abarcar todo el territorio regional.

En una segunda etapa, se llevaron a cabo 4 encuentros sectoriales abarcando la totalidad de las provincias de la región<sup>3</sup>, donde se contó con la participación de empresas representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región y, de distintos servicios y entidades públicas. En estos encuentros, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación.

A continuación, se presenta la cantidad de empresas por sector productivo que fueron encuestadas, por provincia, en la región del Maule para este levantamiento. Cabe señalar que durante este proceso se aplicaron encuestas a empresas de todos los tamaños, buscando contar con una perspectiva lo más amplia posible, por sector productivo.

#### *Cantidad de encuestas presenciales a empresas realizadas por provincia*

<i>Sectores productivos / Provincias</i>	<i>Provincia de Curicó</i>	<i>Provincia de Talca</i>	<i>Provincia de Linares</i>	<i>Provincia de Cauquenes</i>	<i>Total</i>
<i>Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler</i>		2			2
<i>Agricultura, ganadería, caza y silvicultura</i>	13	20	24	8	65
<i>Comercio al por mayor y al por menor</i>	1	6	4	4	15
<i>Construcción</i>	1	8	5		14
<i>Explotación de minas y canteras</i>		1		1	2
<i>Hoteles y restaurantes</i>		5	1	7	13
<i>Industrias manufactureras no metálica</i>	8	7	9		24
<i>Transporte, almacenamiento y comunicaciones</i>		1	1		2
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	<b>20</b>	<b>137</b>

<sup>3</sup> La región del Maule tiene cuatro provincias, Linares, Cauquenes, Talca y Curicó.

Por último, se presentan los sectores productivos que participaron en los encuentros sectoriales de la segunda etapa del levantamiento en la región del Maule, donde se desarrollaron las distintas mesas de trabajo con empresas:

**Sectores productivos participantes por provincias en las mesas sectoriales**

Sector productivo / Provincia	Curicó	Talca	Linares	Cauquenes
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	X	X	X	X
Pesca				
Explotación de minas y canteras				X
Industrias manufactureras	X	X	X	X
Suministro de electricidad, gas y agua				
Construcción	X	X	X	
Comercio al por mayor y al por menor	X	X	X	X
Hoteles y restaurantes	X	X	X	X
Transporte, almacenamiento y comunicaciones		X	X	
Intermediación financiera				
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler		X		
Administración pública y defensa				
Enseñanza	X	X	X	
Servicios sociales y de salud				
Servicios comunitarios, sociales y personales		X		
Hogares privados con servicio doméstico				
Organizaciones y órganos extraterritoriales				
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>5</b>

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros finales y de la aplicación de las encuestas, en la región del Maule se levantaron un total de 362 demandas, correspondientes a 73 ocupaciones distintas. Dichas demandas provienen de una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

### 3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Como se puede observar en la priorización de sectores productivos por provincia, el proceso LDL se centró en siete sectores productivos en la región del Maule. A continuación, se presenta un breve análisis sobre la situación de cada uno de estos sectores.

A nivel regional, en las diferentes provincias hay requerimientos de realizar actividades de capacitación laboral que apunten al cierre de brechas principalmente en habilidades blandas de los trabajadores. Esto se observa transversalmente en todos los sectores, principalmente en los sectores de Comercio al por mayor y al por menor, Construcción e Industria manufacturera. Se destacan el trabajo en equipo, el compromiso, la responsabilidad y habilidades de proactividad y comunicacionales. Desde el sector Hoteles y restaurantes, los cierres de brecha apuntan a capacitaciones en leyes de facturación, computación básica y reciclaje de basura.

### ***Agricultura, ganadería, caza y silvicultura***

Para el proceso de levantamiento de demandas año 2017, participaron 134 empresas del sector, de las cuatro provincias de la región. Estas empresas levantaron un total de 193 demandas, correspondientes a 37 ocupaciones distintas, las que principalmente se agrupan en torno a operarios de manejo de frutales y operarios de cosecha, en que los salarios fluctúan entre los \$264.000 y \$450.000. El sector, en general, presenta una dispersión importante en materia de salarios, que van desde los \$215.000 a los \$700.000, donde la experiencia va asociada a mejores ingresos, quedando los ingresos más bajos asociados a ocupaciones que no requieren experiencia.

De las 193 demandas que establecen las empresas, un 40,9% no requiere experiencia y el 35,8% de la demanda total requiere de al menos un año de experiencia.

En el sector se observan barreras de entrada respecto del sexo de los postulantes en las ocupaciones demandadas, donde el 30,6% de ellas, se solicita que sean hombres (las principales requieren de tractorista, aplicadores de plaguicida y operadores de grúa horquilla), y en un 4,1% se requiere que sean mujeres en ocupaciones como embaladores de fruta de exportación y labores en viveros. Para el 65,3% de las ocupaciones es indiferente que el puesto sea ocupado por hombres o mujeres. Respecto de la edad, más de la mitad de las ocupaciones (56,0%) señalan como requisito de entrada desde los 18 años, un 23,8% manifiestan indiferencia respecto de la edad de las personas y el 20,2% señalan requerir personas sobre los 20 años.

### ***Industrias manufactureras***

En el proceso de levantamiento de demanda laboral en la región del Maule participaron un total de 44 empresas del sector de Industrias manufactureras, ligadas principalmente a la agroindustria y forestales instaladas en la región. El 40% de ellas corresponden a grandes empresas y el 30% a medianas empresas.

Las empresas hacen demandas por 52 puestos de trabajo los cuales corresponden a un total de 18 ocupaciones distintas, de las cuales las más solicitadas son: operadores de grúa horquilla, y analista

en control de calidad, con salarios que van desde los \$268.000 a los \$460.000 en el primer caso, y entre los \$280.000 y los \$700.000 en el segundo caso. En general, en el sector se observan salarios que van desde el Ingreso mínimo mensual para el caso de los operadores de Packing o huincheros, hasta los \$800.000 en el caso de los asistentes administrativos con 2 años de experiencia.

El 71,1% de las ocupaciones solicitadas requieren que los usuarios tengan escolaridad media o técnica completa, mientras que para el 28,9% la escolaridad básica es el único requisito de ingreso. La experiencia laboral es importante en el sector, ya que el 70,0% de las ocupaciones demandadas requieren al menos un año de experiencia laboral. Finalmente, estas ocupaciones tienen una orientación masculina marcada, ya que en el 61,5% de ellas, se define que sea un hombre quien ocupe ese puesto en labores como operador de grúa horquilla y maestro general en obras menores, mientras que para el 39,5% restante de las ocupaciones el sexo es indiferente.

### **Construcción**

Si bien la planificación del sector **Construcción** se proyectaba para la provincia de Talca, podemos observar la presencia de las provincias de Curicó y Linares. En el proceso de levantamiento de demanda laboral participaron un total de 14 empresas que participaron a través de encuestas. Estas empresas realizaron 43 demandas contenidas en 13 ocupaciones. Dentro de estas demandas, las más solicitadas son: maestro general en obras menores, carpintero en obra gruesa y albañiles. La dispersión que se observa en los sueldos en estas ocupaciones van desde los \$250.000 en el caso de maestro general en obras menores y los \$300.000 en albañiles y carpinteros, hasta \$500.000 en los primeros y \$600.000 en los dos últimas. En general en el sector se observan remuneraciones que se inician en \$250.000 y llegan a tener remuneraciones de hasta los \$750.000 en operadores de excavadora, que requiere nivel de cualificación y certificación de manejo de maquinaria.

**Construcción** se abre como un sector productivo interesante para la incorporación de jóvenes, ya que 9 de las 43 demandas laborales señalan requerir personas por sobre los 20 años y 8 demandas por sobre los 25.

En el sector observamos una marcada barrera de entrada para las mujeres. Si bien el 52% de las demandas del sector son indiferentes respecto del sexo de las personas, el 48% plantea explícitamente el requerimiento de hombres en ocupaciones como maestro general en obras menores, carpinteros en obra gruesa y albañiles.

Por último, los requerimientos relativos al nivel educacional, no plantea requisitos de entrada altos, ya que el 51,1% de las demandas plantean como requisito sólo tener educación básica, incluso en el 34,8% de las demandas no se requiere haber terminado la enseñanza básica.

### ***Comercio al por mayor y al por menor***

En el sector **Comercio al por mayor y al por menor**, participaron 15 empresas en el proceso de levantamiento de demanda, a través de encuestas presenciales. A través de éste instrumento se realizaron 33 demandas de un total de 15 ocupaciones. Entre las ocupaciones más demandadas destacan principalmente la de vendedores, seguidos de operarios de bodega y reponedores. Las remuneraciones ofrecidas parten en \$200.000 reponedores y operarios de bodega, y \$280.000 en vendedores y llegan a \$400.000 en las ocupaciones señaladas. Si bien esta situación se presenta en las ocupaciones con mayor demanda, en el sector se observan salarios de hasta \$1.000.000 en el caso de un jefe de local.

La mayor parte de las ocupaciones demandadas, un 57,7% no requieren experiencia laboral anterior, entre las que destacan principalmente vendedores y reponedores.

Las ocupaciones demandadas en su mayoría no presentan estacionalidad. Sólo el 18,1% de las demandas responde a un trabajo estacional.

En la mayor parte de las demandas del sector, 93,9%, el sexo de quien lo ejerza no es relevante en el que destacan las ocupaciones de vendedor, reponedor y operario de bodega. Sólo en el 6,1% se señala que la ocupación debe ser desempeñada por hombres, correspondiendo la ocupación de repartidores.

En el 93,9% de los puestos de trabajo demandados el requisito de entrada es al menos 18 años o bien no es relevante. Sólo el 6,1% de ellas exigen una edad mayor a 20 años.

### ***Hoteles y restaurantes***

Un total de 16 empresas del sector **Hoteles y restaurantes** participaron del proceso de levantamiento de demandas laboral del año 2017, con 29 demandas de puestos de trabajo demandando un total de 16 ocupaciones, donde las más solicitadas son garzones, ayudantes de cocina, maestros de cocina y mucamas. En este sector, la mayoría de las demandas de trabajo, 72,4%, requieren que las personas tengan enseñanza media completa.

La alta escolaridad para desempeñarse en las diferentes ocupaciones del sector, es producto de la búsqueda de una buena atención hacia los clientes, que es una brecha importante que permanentemente plantean las empresas, señalando, además, la necesidad de que sepan algún idioma.

Los sueldos ofrecidos por el sector **Hoteles y restaurantes**, van desde los \$150.000 para los garzones, hasta los \$500.000 en cargos como Maestros de Cocina.

En términos del sexo de quienes se desempeñen en los puestos de trabajo demandados, las empresas señalan que les es indiferente. En un bajo porcentaje, 16%, se señala preferencia por mujeres en ayudantes de cocina, mucama y auxiliares de aseo.

### 3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

Región	Provincia	Comuna	Sector productivo de la empresa demandante	Ocupación demandada
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de línea de producción de vinos
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Chanco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de cultivos
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero de retail
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Ejecutivo de fuerza de ventas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Ejecutivo de servicios financieros
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Jefe de tienda o local
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Chanco	Explotación de minas y canteras	Operario de fabricación de ladrillo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Hoteles y restaurantes	Jardinero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Pelluhue	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Cauquenes	Cauquenes	Industrias manufactureras no metálica	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Sagrada Familia	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Molina	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Conductor profesional A3
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Molina	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Embalador de fruta de exportación
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Hualañe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Estrobero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Romeral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mantenedor electromecánico
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Hualañe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Motosierrista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Vichuquén	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Motosierrista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Hualañe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Motosierrista



**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Vichuquén	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de equipos de clasificación y arrumado de trozas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Hualañe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de equipos de madereo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de frío
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Molina	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Sagrada Familia	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Sagrada Familia	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Molina	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Sagrada Familia	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Molina	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero de retail
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Industrias manufactureras no metálica	Analista de control de calidad
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Industrias manufactureras no metálica	Instalador eléctrico clase D
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Industrias manufactureras no metálica	Mantenedor electromecánico
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Curicó	Industrias manufactureras no metálica	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Rauco	Industrias manufactureras no metálica	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Curicó	Teno	Industrias manufactureras no metálica	Soldador
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Administrativo logístico
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Aplicador de plaguicidas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Conductor profesional A5
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Embalador de fruta de exportación
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Guardia de seguridad OS10
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de bodega agrícola
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de frío
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Yerbas Buenas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Retiro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	San Javier	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	San Javier	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Retiro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Supervisor de línea de proceso
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Villa alegre	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Villa alegre	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Villa alegre	Comercio al por mayor y al por menor	Garzón
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Villa alegre	Comercio al por mayor y al por menor	Maestro de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Villa alegre	Comercio al por mayor y al por menor	Maestro de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Comercio al por mayor y al por menor	Panadero

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Construcción	Albañil
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Construcción	Albañil
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Colbún	Construcción	Capataz
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Construcción	Ceramista de obra de la construcción
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Colbún	Construcción	Conductor profesional A4
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Colbún	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Colbún	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Colbún	Construcción	Operador de excavadora
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Colbún	Construcción	Operador de excavadora
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Colbún	Construcción	Operario de bodega
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Construcción	Pintor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	San Javier	Hoteles y restaurantes	Asistente multifuncional hotelero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Industrias manufactureras no metálica	Analista de control de calidad
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Retiro	Industrias manufactureras no metálica	Analista de control de calidad
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Retiro	Industrias manufactureras no metálica	Analista de control de calidad
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Industrias manufactureras no metálica	Ayudante de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	San Javier	Industrias manufactureras no metálica	Labores en viveros
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Linares	Industrias manufactureras no metálica	Maestro general en obras menores

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Industrias manufactureras no metálica	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Yerbas Buenas	Industrias manufactureras no metálica	Mecánico general
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Industrias manufactureras no metálica	Operador de calderas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Industrias manufactureras no metálica	Operador de máquina de secado
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Longaví	Industrias manufactureras no metálica	Operador de packing
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Retiro	Industrias manufactureras no metálica	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	San Javier	Industrias manufactureras no metálica	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	San Javier	Industrias manufactureras no metálica	Tractorista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Linares	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Asistente de atención a clientes
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Linares	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Informador turístico
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Linares	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Panadero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Linares	Parral	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Customer service - ejecutivo de cuentas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Operador de equipos de maderero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Aplicador de plaguicidas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Aplicador de plaguicidas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Auxiliar de aseo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Embalador de fruta de exportación

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Clemente	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Encargado de proceso de polinización
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Enfierrador
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Instalador eléctrico clase D
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Labores en viveros
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Labores en viveros
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mecánico general
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Constitución	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Motosierrista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de bodega agrícola
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Constitución	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de equipos de maderero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de línea de envasado de vinos
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de línea de producción de vinos
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de manejo de viñedos
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Constitución	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de máquina de secado
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de vinificación
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Clemente	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Comercio al por mayor y al por menor	Repartidor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Clemente	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Construcción	Albañil
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Construcción	Albañil
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Construcción	Albañil
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Construcción	Capataz
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Construcción	Ceramista de obra de la construcción
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Construcción	Conductor profesional A5
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Construcción	Instalador eléctrico clase D

<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Río Claro	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Construcción	Pintor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Construcción	Repartidor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Enseñanza	Inglés básico
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Enseñanza	Mecánico general
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Explotación de minas y canteras	Maestro mecánico de equipos mina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Explotación de minas y canteras	Operador de excavadora
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Hoteles y restaurantes	Agente de viajes
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Hoteles y restaurantes	Anfitrión
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Hoteles y restaurantes	Cajero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Pencahue	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Maule	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Clemente	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Industrias manufactureras no metálica	Huinchero



<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Industrias manufactureras no metálica	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Empedrado	Industrias manufactureras no metálica	Maestro general en obras menores
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Industrias manufactureras no metálica	Operador de equipos de maderero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Industrias manufactureras no metálica	Operador de equipos de maderero
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Industrias manufactureras no metálica	Operadores de finger join
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	San Rafael	Industrias manufactureras no metálica	Operadores de lijaduras
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Industrias manufactureras no metálica	Vendedor
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Operario de cosecha
<b>VII Región del Maule</b>	Provincia de Talca	Talca	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de bus