



## Documentación Buenas Prácticas

### Título Buena Práctica

Inclusión Laboral en Discapacidad. Red de Empleadores

### Organización que aplica esta Buena Práctica

Organización: Unidad de Empleo y Capacitación a Empresas. Dirección Regional de Valparaíso. SENCE

### Ámbitos Impactados por la Buena Práctica

- Mejoramiento de servicios a buscadores de empleo
- Mejoramiento de servicios a empresas
- Incorporación de nuevas herramientas
- Articulación con Servicios Públicos
- Articulación con empresas

### Beneficiarios de esta Buena Práctica

- Personas en situación de Discapacidad (PesD)
- Empresas

### Justificación de la calificación como Buena Práctica

#### Efectividad de la Buena Práctica

- Esta Buena Práctica está permitiendo formar y abrir oportunidades reales de empleo a Personas en Situación de Discapacidad jóvenes, producto de una articulación de programas entre la Dirección Regional de Valparaíso de SENCE, Instituto de Rehabilitación de Valparaíso, SENADIS y empresa Jumbo.
- Es una experiencia en desarrollo en que, a la fecha, 30 alumnos en situación de discapacidad se encuentran realizando sus prácticas en oficios requeridos por la empresa, para ser posteriormente contratados por ésta.
- Gran ejemplo que se anticipa a la legislación sobre inclusión.

#### Replicabilidad de la Buena Práctica

- Altamente recomendable porque asiste a un sector vulnerable de la población.
- Depende de la sensibilidad de las empresas hacia el tema.

## Descripción de la Buena Práctica

### ¿Cómo surgió?

La Red de Empleadores de la Dirección Regional de Valparaíso de SENCE, en su trabajo de aproximación a las empresas, visitó la empresa Jumbo -supermercado de Viña del Mar-, que no estaba usando los servicios de la OMIL de esta ciudad. Se reunieron con la empresa, identificaron sus necesidades y estructuraron un Plan de Trabajo, inicialmente de apoyo a las mujeres.

Luego Jumbo les informó que posee una política de inclusión laboral para Personas en situación de Discapacidad. Para cubrir los cupos, contactó a la Red de Empleadores de la Dirección Regional de Valparaíso de SENCE y les solicitó apoyo para reclutar alumnos en situación de discapacidad para realizar prácticas en oficios certificados.

A la fecha 30 alumnos están realizando su práctica en la empresa la que terminan en agosto 2017, para que luego Jumbo los contrate.

### Beneficios de su aplicación

- Oportunidad de empleabilidad a Personas en situación de Discapacidad.
- Articulación de Intermediación Laboral especializada en Discapacidad.
- A partir de allí concientizar a otras empresas en la materia
- Coordinación y articulación interna en Dirección Regional de Valparaíso de SENCE

### Impacto

- 30 alumnos en situación de discapacidad mejorando/desarrollando competencias y con empleo seguro.
- Una empresa importante como Jumbo, da ejemplo de trabajo junto a la Dirección Regional.
- El Programa ha tenido una gran cobertura de prensa.

### Detalle de cómo se implementó

Para cubrir el requerimiento de Jumbo, la Red de Empleadores se coordinó con la Unidad de Capacitación y la Subunidad de Intermediación Laboral, ambas de la Dirección Regional de Valparaíso de SENCE, y se informaron que el Instituto de Rehabilitación de Valparaíso se encuentra aplicando la metodología "Empleo con Apoyo" de SENADIS, dictando tres cursos en los oficios solicitados. Se reunieron con el Instituto los representantes de la Red de Empleadores, de la Unidad de Empleo y del Programa Más Capaz y acordaron que alumnos de estos cursos puedan hacer sus prácticas en Jumbo.

La Red de Empleadores estructuró el Programa y se firmó Convenio con Jumbo a nivel nacional, a través de su Gerencia de Recursos Humanos, para que el Programa se desarrolle en todos los establecimientos Jumbo de la Región de Valparaíso.

Se estableció un cupo para 30 alumnos para práctica y 30 cupos para contratación en la empresa a través del Programa de Aprendices. SENCE les financia la capacitación en puesto de trabajo y 50% del sueldo mínimo a los alumnos por 6 meses.



### Dificultades para Implementarla

No hay.

### Personas que debieran estar involucradas en la implementación

- Unidades de Empleo y Capacitación de SENCE.
- Empresas.
- Servicios Públicos.
- Institutos de Rehabilitación/Formación de Personas en situación de Discapacidad.

### Necesidades para su Implementación

- Alta coordinación interna en SENCE.
- Empresas interesadas y comprometidas en el tema.
- La Dirección Regional de SENCE debe abrir espacios de sensibilización; ejemplos de experiencias, encuentros para sensibilizar, entre otros.
- Alta coordinación interna en SENCE y con otros Servicios Públicos.

### Propuestas de mejora

Hasta la fecha opera bien.