

### Análisis de Puesto de Trabajo. Procesos Especiales.

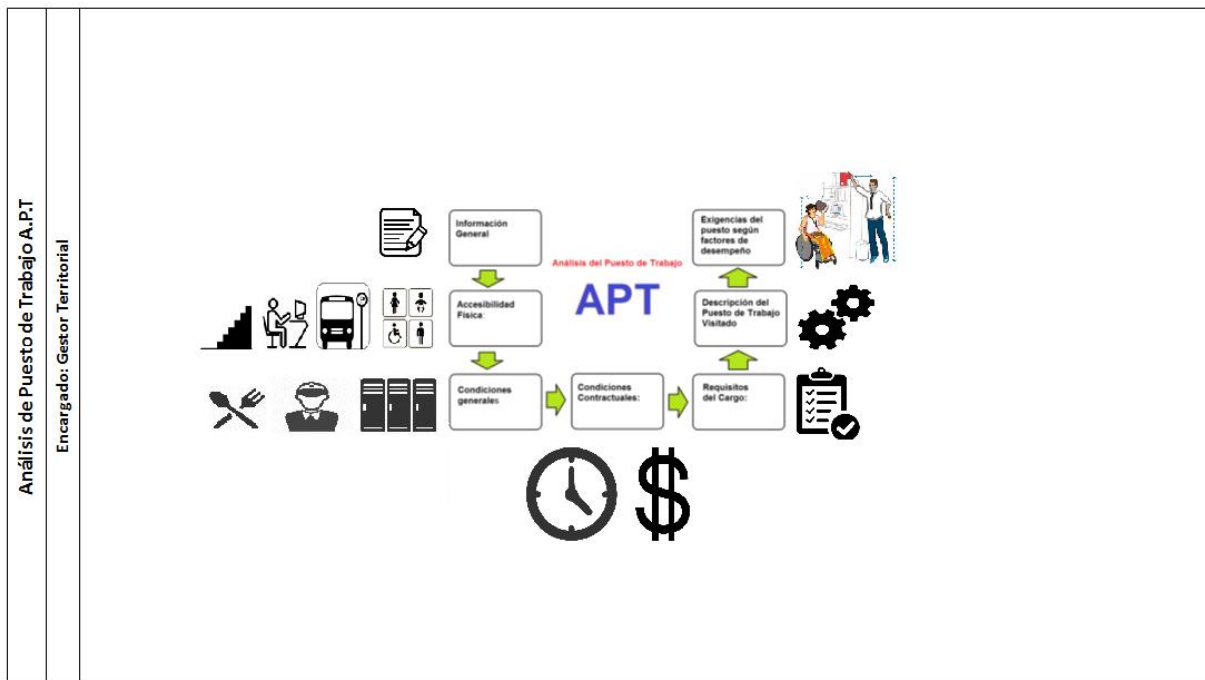
El proceso de **Análisis de Puesto de Trabajo** o **APT**, consiste en evaluar e identificar las exigencias de los puestos de trabajo. El APT comprende una serie de pasos de observación, consulta y registro en el espacio laboral, y tiene como objetivo determinar el nivel de exigencias y demandas del puesto de trabajo y de las condiciones generales del empleo, con el fin de generar un perfil de estos.

El **APT** es de suma relevancia, puesto que determina el nivel de complejidad del puesto de trabajo, aportando información de las demandas motoras, sensoriales, psíquicas y otras requeridas para su desempeño, asimismo entrega información respecto a las condiciones ambientales, requisitos de formación y/o experiencia previa y condiciones generales del empleo.

La información recogida permitirá realizar la selección de postulantes con discapacidad que cumplan con las competencias necesarias para la ejecución del cargo analizado.

En el caso de personas con discapacidad esta información se torna vital al momento de realizar un proceso de postulación.

### Flujograma Análisis de Puesto de Trabajo o APT:



### **Proceso Específico, Análisis del Puesto de Trabajo.**

El profesional responsable y ejecutor, es el Gestor Territorial.

Cuando una persona en situación de discapacidad busca trabajo, se encuentra con barreras significativas. De esta forma, se hace necesario aplicar el proceso de Análisis del Puesto de Trabajo.

Este proceso cuenta con siete pasos: Veamos uno a uno para saber de qué se tratan.

- En el paso 1, Información general, se registra la información de la empresa.
- En el Paso 2, Accesibilidad Física, se registra la información sobre accesibilidad del Edificio, Estación de trabajo, Transporte y Espacios comunes.
- En el Paso 3, se registra la información sobre colación, vestuario y casilleros disponibles.
- En el paso 4, se registra la información sobre los Horarios, Turnos y remuneraciones.
- En el paso 5 se registra la información sobre requisitos de la vacante: estudios, capacitación y experiencia.
- En el paso 6, Descripción del Puesto de Trabajo Visitado, se registra la información detallada de cada tarea asignada al trabajador.
- Finalmente, en el paso 7, Exigencias del puesto según factores de desempeño, se registra información del potencial funcional exigido en diversos aspectos.

Los Anexos que se deben usar en el proceso APT, son los siguientes:

- Anexo N°1 es la "Pauta de Exigencias del Puesto de Trabajo". Esta pauta se completa en el paso 7 del APT.
- Anexo N°2 "Pauta de Puntajes", indica los puntajes con que debe completarse el Anexo N°1.
- Anexo N°3 Descripción del cargo, es un formulario que se entrega al empleador para que este complete al inicio del APT.
- Anexo N°4 "Informe APT tipo" muestra el formato que debería tener el reporte del APT cuando este haya sido completado.